

## REFLETS

Le trimestriel du CENTRE HOSPITALIER de LIBOURNE/ n° 143 - Juin 2021

## L'EDITO... DU PRÉSIDENT

**Enfin ! Enfin, l'épidémie de Covid 19 semble nous laisser un peu de répit.**

Après une seconde et une troisième vague quasi-continues et plus brutales que celle de mars 2020, l'été 2021 semble s'annoncer sous de bons auspices; le nombre de patients hospitalisés en réanimation et en médecine a baissé de façon importante, rejoignant des niveaux que nous n'avions pas connus depuis plus d'un an.

Bien avisé celui qui saura prédire comment l'épidémie évoluera à l'automne. Espérons que la vaccination progresse et sera une donnée positive supplémentaire dans les prévisions des épidémiologistes.

Désormais ouverte à tous dès 12 ans, la campagne de vaccination contre le Covid 19 se poursuit avec un très fort engagement des acteurs de notre territoire, qu'ils soient professionnels de santé ou non. Saluons le travail accompli par la Communauté d'Agglomération du Libournais (CALi) dont le centre, basé au gymnase Jean Mamère vaccine 7j/7 avec 10 lignes de vaccination assurées par des professionnels de santé libéraux ou retraités issus de tous horizons. Cela en coopération avec notre Centre hospitalier qui n'est pas non plus en reste avec plus de 35 000 vaccinations déjà réalisées.

Je souligne ici l'engagement de tous dans cette campagne de vaccination historique. Le travail déjà fourni est colossal mais nous devons rester mobilisés : avec l'apparition de nouveaux variants, le taux de couverture vaccinal nécessaire pour atteindre l'immunité collective augmente.

En tant que médecin retraité, je suis moi-

même vaccinateur. J'entends ici ou là les craintes et inquiétudes de nos concitoyens. Nous nous devons, hospitaliers, de faire preuve de pédagogie et d'exemplarité dans cette période si singulière. L'Histoire nous a déjà montré l'efficacité de la vaccination dans la lutte pour l'éradication d'une maladie. Sachons nous en souvenir pour défendre cet acquis de santé publique ; le retour à une vie normale en dépend !

Un retour à une vie normale pour notre hôpital aussi, qui a bien besoin de reprendre un rythme plus adapté permettant ainsi à tous les personnels de souffler après la tempête de ces derniers mois. Nous avons des projets et malgré la singularité de la période actuelle, nous les faisons avancer. Ce nouveau numéro de Reflets en est un bon exemple : lancement du chantier de scintigraphie en partenariat avec le privé, développement de l'HAD pédiatrique, ouverture d'une nouvelle unité de dialyse médicalisée ou encore l'augmentation des quotas d'accueil d'étudiants de nos instituts de formation en santé ... car en effet, cette crise aura eu un double effet en prouvant que nos hôpitaux avaient besoin de moyens et en faisant naître des vocations dans la jeune génération.

En attendant de compter dans nos rangs cette jeunesse engagée, je vous souhaite à toutes et à tous, de très bons congés estivaux bien mérités.

M. Michel GALAND,  
Président du Conseil de  
surveillance

BRÈVES  
D'HÔPITAL

## Un nom et une activité en phase

L'activité des services cliniques évolue et s'adapte aux besoins de la population. Ainsi, le service de chirurgie générale et digestive perd son «générale» et l'odontologie devient le service de médecine bucco-dentaire et chirurgie orale. Les noms changent mais vos interlocuteurs restent les mêmes.

## Scintigraphie, acte I



Les travaux d'installation du futur centre de scintigraphie ont débuté sur le site Robert BOULIN.

Situé à proximité du pavillon 1 de la Fondation Sabatié, ce nouveau bâtiment, construit par nos partenaires du Centre d'imagerie fonctionnelle de Bordeaux sera doté des technologies les plus modernes en matière d'imagerie nucléaire; à l'avenir, les habitants du Nord-Gironde ne seront donc plus contraints de se rendre à la métropole pour bénéficier de ce type d'examen.

# DES ÉCHANGES RENFORCÉS POUR FAIRE FRONT COMMUN CONTRE LA COVID

**A travers la nécessaire adaptation des établissements face à une situation sanitaire inédite, l'épidémie de Covid 19 aura permis de renforcer les liens entre les professionnels de santé du territoire.**



*A gauche, Céline aide-soignante au bloc opératoire du CH, à droite Hélène, infirmière à la Clinique chirurgicale du libournais, assurant le fonctionnement du sas Covid.*

Si dès mars 2020, la solidarité entre professionnels de santé a permis de faire face à une situation tant inédite qu'inattendue, les phases successives de l'épidémie ont permis de tisser des liens forts et d'esquisser de nouveaux partenariats.

Outre la collaboration avec les établissements publics du Nord-Gironde, le centre hospitalier de Libourne a ainsi renforcé ses échanges avec les partenaires privés du territoire et notamment son voisin immédiat, la clinique chirurgicale du libournais ;

un appui de taille sous la forme d'un soutien de ses personnels au dispositif d'accueil des patients Covid au sein des urgences. Ce «sas covid», fonctionnel lors des pics épidémiques, permet de limiter les risques de transmission en séparant les flux de patients «suspects covid» ou non. Opérationnel de 9h à 21h, ce dispositif très efficace est aussi très gourmand en ressources humaines, mobilisant chaque jour un infirmier et un aide-soignant.

Sollicités pour apporter leur aide, les professionnels de la clinique ont répondu présents; ainsi, sur les dernières semaines, ils ont contribué à assurer le fonctionnement du sas covid aux côtés de leurs confrères hospitaliers. Ces volontaires ont su faire preuve d'un grand professionnalisme et d'une grande adaptabilité, ce nouvel environnement étant très différent de leurs conditions habituelles d'exercice.

Saluons également à cette occasion, les retraités du monde la santé qui ont ré-enfilé leur uniforme pour venir soutenir leurs collègues !

**La rédaction**

## Mobilisation générale ! L'HAD RENFORCE LE CENTRE DE VACCINATION

Ouvert depuis le 7 janvier dernier, le centre de vaccination a connu une montée en charge progressive et vaccine actuellement entre 350 et 400 personnes par jour, devenant ainsi le plus gros secteur de «consultation» de l'hôpital de Libourne ! Ouvert du lundi au samedi, il fonctionne grâce à des vaccinateurs mais aussi grâce à son équipe d'accueil qui assure la gestion administrative et logistique du centre.

Pour répondre aux besoins des premiers et accompagner les seconds, un temps d'encadrement est indispensable. Pilotée par le Copil vaccination, cette mission est désormais assurée par la Direction des

soins avec le renfort de nos partenaires de l'Hospitalisation à domicile des vignes et des rivières : Mme Nathalie Strozyk, responsable qualité au sein de l'HAD est désormais présente aux côtés de l'équipe du centre.



*Mme N. Strozyk*

## L'EXPERTISE HOSPITALIÈRE INTÉGRÉE À L'HAD

L'HAD des Vignes et des rivières s'appuie sur l'expertise du service de pédiatrie du Centre hospitalier pour développer l'hospitalisation à domicile des enfants.

Dès le mois d'octobre 2021, le Dr Marine BORZA, pédiatre au CHL, consacra une journée par semaine au développement de cette activité. Elle sera assistée par une puéricultrice recrutée dès le mois de juillet prochain.

**"[...] permettre aux enfants de grandir dans leur lieu de vie "**

Elles étudieront les demandes d'hospitalisation à domicile pédiatriques provenant du CH de Libourne et du CHU de Bordeaux en se rendant dans les établissements demandeurs et au domicile des jeunes patients du territoire afin de s'assurer que la prise en charge proposée et son organisation répondent aux besoins de l'enfant. Ce travail se fera également en lien avec les professionnels libéraux, comme cela se pratique pour les HAD «adultes».



*Le Dr Borza interviendra bientôt au sein de l'HAD*

Cette démarche vise donc à développer cette alternative à l'hospitalisation classique en s'appuyant sur l'expertise de professionnels de l'enfance.

L'objectif est bien de diminuer le temps de séjour au sein d'un établissement hospitalier pour ces enfants et leur permettre ainsi de grandir dans leur lieu de vie.

**Dr Marine BORZA,**  
Pédiatre

## Coopération Sage-femmes Blaye / Libourne

Le projet médical 2019-2023 du service de gynécologie-obstétrique intègre un volet nord Gironde intitulé « développement d'un partenariat entre les maternités de Libourne et de Blaye ».

L'objectif est de créer une dynamique entre les deux maternités et d'homogénéiser les prises en charge.

### Comment ?

- en priorisant le transfert des grossesses et des nouveau-nés relevant d'un type 2B sur Libourne avec contre transfert sur Blaye

- en organisant des formations communes (interprétation du rythme cardiaque foetale, réanimation néonatale)

- en créant un site internet commun « Bien naître en Nord Gironde ».

Fin mai, à la demande de l'Agence Régionale de Santé, une rencontre a eu lieu avec la nouvelle sage-femme coordinatrice de Blaye. Cette démarche a permis d'impulser une dynamique et d'envisager l'organisation en journée de gardes sage-femmes inter-sites contribuant à la promotion de l'échange de pratiques.



En 2020, la Maternité du CH de Blaye a compté 382 naissances

## MATERNITÉ

# LA SANTÉ ENVIRONNEMENTALE POUR BIEN GRANDIR

**Mobilisée depuis de nombreuses années dans la prévention de l'exposition aux perturbateurs endocriniens et le développement durable à travers la mise en place des ateliers Nesting, la Maternité du CH Libourne poursuit son engagement et devient la première maternité de France à proposer des biberons en verre 100% recyclables et du lait bio aux futurs parents et à leur bébé.**

La maternité du centre hospitalier de Libourne est engagée depuis plusieurs mois dans une double démarche :

- obtention de la labellisation ARS « prévenir pour bien grandir »
- travail en partenariat avec l'agence primium et l'ARS pour une démarche autour du développement durable et de la santé environnementale

Dans cette optique, la maternité propose depuis le 1er janvier un lait premier âge bio pour les nouveau-nés nourris au lait artificiel (nestlé) et depuis le 1er Mai un lait conditionné dans des mini biberons en verre (célia - 1ere maternité de France à revenir au verre) avec recyclage de la totalité des composants (verre, tétine et colerette) avec la société elise.

La maternité propose également des échantillons de savon « bio » pour la toilette des bébés et travaille en partenariat



De lait bio et des nourettes recyclables... un choix de l'équipe de la maternité en phase avec les objectifs du label «Prévenir pour bien grandir»

avec d'autres maternités pour avoir une offre de produits de soins d'hygiène bébé labellisés cosmos ou équivalent.

En juillet sera également mis en place le nettoyage des sols sans produit avec microfibrilles dans le but d'éliminer les composants volatils nocifs des produits nettoyeurs labellisés AB et ecocert.

**Karine Polzin**  
Coordinatrice maternité

### L'activité 2020 de la Maternité

**1745 accouchements**

dont :

- 2,9% d'épisiotomies
- 25,8% de césariennes
- 62% de péridurales



# LE SERVICE D'HÉMODIALYSE INAUGURE SON UNITÉ DE DIALYSE MÉDICALISÉE

Le 28 juin dernier, l'équipe du service de néphrologie et hémodialyse prenait possession de sa nouvelle unité de dialyse médicalisée ; une extension et l'aboutissement d'un projet qui doit permettre de répondre aux besoins croissants de prise en charge du territoire.



Une partie de l'équipe de Néphrologie et hémodialyse du Centre hospitalier de Libourne

## Pourquoi ce projet ?

Le service de néphrologie-dialyse de l'hôpital de Libourne ne cesse de croître. Il y a 20 ans, il était constitué de 10 postes d'hémodialyse en centre lourd, 2 unités d'autodialyse en collaboration avec l'AURAD, 3 Praticiens hospitaliers (PH) temps-plein, et pas de lit d'hospitalisation ni de dialyse péritonéale.

Vingt ans plus tard : 22 postes d'hémodialyse en centre lourd, 3 unités d'autodialyse, entre 4 et 8 lits d'hospitalisation dédiés à la néphrologie au sein du service de médecine interne, 5 PH temps-plein, une activité de dialyse péritonéale avec une file active de 13 patients et une activité d'éducation thérapeutique.

Cette croissance est justifiée par une augmentation constante de l'incidence de la maladie rénale chronique, sur le territoire de Libourne comme partout en France.

## Nature du projet

Il s'agit bien d'une extension du service actuel avec :

- **La création d'un véritable espace de formation** et de suivi de dialyse péritonéale pouvant accueillir plusieurs patients simultanément dans de bonnes conditions, le local actuel étant exigu au sein du service existant. Cet espace prévoit également une salle de formation à l'hémodialyse à domicile.

- **La création de 12 postes d'hémodialyse** qui fonctionneront sur le mode UDM (unité de dialyse médicalisée). Il s'agit d'une modalité d'hémodialyse intermédiaire entre le centre lourd et l'auto-dialyse.

La présence médicale n'est pas obligatoire tout au long des séances. Le patient béné-

UN CHIFFRE  
**+4%**

*soit l'augmentation annuelle du nombre de patients traités en France*

## L'AURAD

L'Association pour les Utilisateurs de Rein Artificiel à Domicile en Aquitaine, ou AURAD Aquitaine, est présente depuis plus de 20 ans aux côtés du service libournais,



**Aurad**  
AQUITAINE

Basée à Gradignan, cette association loi 1901 créée en 1972 a pour mission de développer la dialyse hors centre lourd.

Elle permet de proposer aux patients atteints d'insuffisance rénale chronique terminale les différentes modalités de suppléance.

Elle apporte un soutien logistique aux équipes médicales des centres hospitaliers de l'Aquitaine en charge de ces patients, par convention signée entre le directeur de l'établissements, chaque praticien et la directrice de l'AURAD.

**Les modalités de dialyse hors centre lourd sont :**

- la dialyse à domicile : soit hémodialyse, soit dialyse péritonéale.
- l'hémodialyse en unité d'autodialyse, aussi appelée antenne est une petite structure accueillant 6 patients simultanément pour leur séance d'hémodialyse aidés par 1 infirmière libérale rémunérée par l'AURAD. Cette modalité s'applique à des patients autonomes et stables, avec peu de comorbidités.

A Libourne, l'équipe médicale prend en charge 13 patients en dialyse péritonéale, 65 patients en antenne d'autodialyse, sur 3 sites différents : 2 à Libourne et 1 à Pi-neuilh.

fie d'une visite médicale par semaine avec un ratio soignant-soigné de 1 infirmière pour 4 patients auquel s'ajoute l'aide d'une aide-soignante. Ce type de prise en charge s'adresse à des patients stabilisés mais à risque du fait de comorbidités associées ou bien dialysant par l'intermédiaire d'un cathéter veineux central nécessitant des précautions d'hygiène strictes.

Faute de place, nous avons débuté cette activité depuis 2 ans en séances du soir sur 8 postes, 3 fois par semaine, grâce à la bonne volonté de toute l'équipe médicale et para-médicale.

- Et enfin, la création d'une salle d'éducation thérapeutique répondant aux normes de sécurité sanitaire.

Ce projet correspond à une structure innovante et cohérente tournée vers l'extérieur: dialyse à domicile (dialyse péritonéale et hémodialyse à domicile), UDM et éducation thérapeutique.

Il va permettre d'améliorer le parcours de soin des patient insuffisants rénaux chronique et de leur proposer toutes les méthodes de traitement substitutif.



**Dr C. DELCLAUX**  
Chef de service  
Néphrologie et  
hémodialyse



Une perspective réalisée par l'architecte. L'équipe soignante a été associée aux choix des couleurs et de l'ambiance du service

## L'IRC EN FRANCE

L'insuffisance rénale chronique (IRC) terminale en France c'est **49 270** dialysés et **40 420** greffés, avec une moyenne d'âge en dialyse de 71 ans et de 58 ans en greffe.

L'incidence de l'IRC ne cesse d'augmenter, surtout chez les +75 ans d'où une augmentation constante du nombre de patients en traitements : **+4%** chaque année

## L'ACTIVITÉ À LIBOURNE

Nombre de séances d'hémodialyse

2005 **5642** Vs 2020 **13468** ➤ **+ 138%**

Nouveaux patients mis en dialyse

2005	2010	2015	2020
<b>+ 24</b>	<b>+ 37</b>	<b>+ 34</b>	<b>+ 46</b>

**2800** consultations / an et **27** ateliers collectifs d'éducation thérapeutique / an

# L'APPEL DE LA VOCATION

**Répondant aux appels du Ségur de la Santé et aux sollicitations du Conseil Régional Nouvelle Aquitaine, l'IFSI/IFAS de Libourne s'engage dans un projet ambitieux et de grande envergure d'augmentation de quotas.**

En effet, la capacité d'accueil de l'Institut de formation en soins infirmiers passera dès la rentrée de septembre 2021 de 95 à 185 étudiants infirmiers, ce qui correspond à un doublement des quotas 2020.

Les Instituts de formation aide-soignants du

Nord de la Gironde (Libourne, Ste-Foy-la-Grande et la haute Gironde) quant à eux ne sont pas en reste non plus et une antenne éphémère sera créée à St André de Cubzac de 23 places ; elle sera opérationnelle pour une rentrée en mars 2022.

Ainsi, en deux ans, les capacités de formation en professionnels aide-soignants passeront de 104 places actuelles à 181 places.

Cette augmentation des quotas d'étudiants en santé formé sur le Nord-Gironde constitue un projet ambitieux pour notre territoire. Sa réussite sera la traduction de l'implication et des efforts de tous les acteurs engagés.



L'IFSI de Libourne

**M. T. NGUYEN,**  
Directeur de l'IFSI de Libourne  
et IFAS du Nord-Gironde

# PRÉLÈVEMENTS ET ENDOSCOPES

## MISER SUR LES COMPÉTENCES INTERNES



Deux des trois professionnels aide-soignants formés aux prélèvements

Les endoscopes sont des dispositifs médicaux réutilisables qui sont nettoyés et désinfectés à la fin de chaque utilisation.

Pour garantir la sécurité microbiologique lors des examens, les endoscopes doivent être prélevés régulièrement pour l'analyse microbiologique de leurs canaux afin de vérifier l'absence de bactéries pathogènes. Cette surveillance microbiologique est organisée par le service d'hygiène.

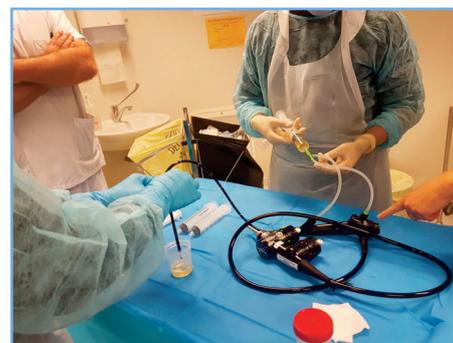
Jusqu'en décembre 2019 les prélèvements étaient réalisés par une société extérieure. Afin de mieux maîtriser la qualité de ces prélèvements, les imprévus et les demandes urgentes, le service d'hygiène hospitalière choisit de former des professionnels du Centre hospitalier pour la réalisation des prélèvements en interne. Une convention a été passée avec le CHU de Bordeaux dont le laboratoire d'hygiène traite les échantillons libournaise.

### UN CHIFFRE

# 110

C'est le nombre moyen de prélèvements réalisés chaque année

Cela comprend l'organisation annuelle prévisible et l'organisation ponctuelle imprévisible des prélèvements (retour de maintenance, nouveau matériel, etc). Les résultats sont interprétés par le service d'hygiène ainsi que les conduites à tenir en cas de résultat non conforme.



réalisation d'un prélèvement d'endoscope au Plateau technique mutualisé

Trois aides-soignants ont été formés à la pratique des prélèvements microbiologiques et ont obtenu l'habilitation, qui sera à renouveler tous les ans. Cette équipe a reçu une formation théorique et pratique, réalisée et validée par le service d'hygiène hospitalière du CHU de Bordeaux. Cette formation a nécessité de nombreuses heures de pratique et la création d'outils tels que des fiches techniques puisque chaque endoscope (17 au bloc et 37 au PTM) nécessite du matériel et une manipulation spécifiques en fonction de l'architecture de celui-ci.

Cette équipe est constituée de soignants volontaires et dynamiques. Par leur investissement, ils ont permis le succès de cette nouvelle activité. L'intégration de celle-ci a nécessité une organisation importante tant au niveau logistique, qu'en terme de formation des professionnels. C'est bien la volonté de tous les acteurs qui a permis la naissance de cette activité qui aujourd'hui satisfait pleinement utilisateurs, service d'hygiène, Plateau technique mutualisé et bloc opératoire de par sa fluidité et sa qualité.



**Dr C. FONDRINIER**  
Chef de service  
Hygiène et Prévention  
des infections

et  
**M. P. PERRET,**  
Cadre supérieur de santé

**Mme T. NANOT-DUNIAUD,**  
Cadre de santé

# CERTIFICATION - OBJECTIF 2022

Retardée par la crise sanitaire, la préparation de la certification de l'établissement par la Haute Autorité de Santé a repris au 1er semestre 2021, avec en perspective une visite attendue au mois de novembre 2022.

## Quels enjeux pour la certification 2022 ?

Dans cette nouvelle «mouture» de la certification, le patient est mis en avant comme acteur majeur de sa propre prise en charge.

A ce titre, son point de vue et son ressenti sont recueillis par les experts-visiteurs, notamment au travers de la méthode dite du patient traceur.



tache à en mesurer les résultats pour le patient. L'analyse de la pertinence des actes et l'inscription des équipes soignantes dans une dynamique d'évaluation de ses pratiques sont donc au cœur de cette visite.

Enfin, la coordination des acteurs de la prise en charge, y compris à l'échelon territorial, fait également partie des éléments largement mise en avant par la HAS.

ceci étant ...

## ... Comment le Centre hospitalier s'y prépare-t-il ?

D'ici à l'automne 2021, une auto-évaluation sera réalisée par service ou par acti-

tivité (ex : urgences ; risque infectieux ; médicament ; ...). Elle permettra de mesurer les écarts par rapport au référentiel et d'identifier les actions correctrices à déployer prioritairement pour y remédier.

Dès que possible, les méthodes d'évaluation de la HAS seront déployées sur le terrain, afin de favoriser l'appropriation par chacun d'entre nous des attendus et des outils de cette visite de certification.

La Direction Qualité et la Coordination de la Gestion des risques associés aux soins seront bien sûr aux côtés des professionnels pour les accompagner cette démarche exigeante au service de la qualité et de la sécurité des soins.

Mme S. HAGENMULLER,  
Directrice adjointe

Plutôt que de se concentrer sur l'existence de procédures, la certification V2020 s'at-



## ÊTRE PRÊT À FAIRE FACE / TOUR DE FRANCE 2021

Les 16 et 17 juillet prochains, la Ville de Libourne accueillera le Tour de France pour la première fois depuis 1992 ; 40 000 spectateurs sont attendus à cette occasion.

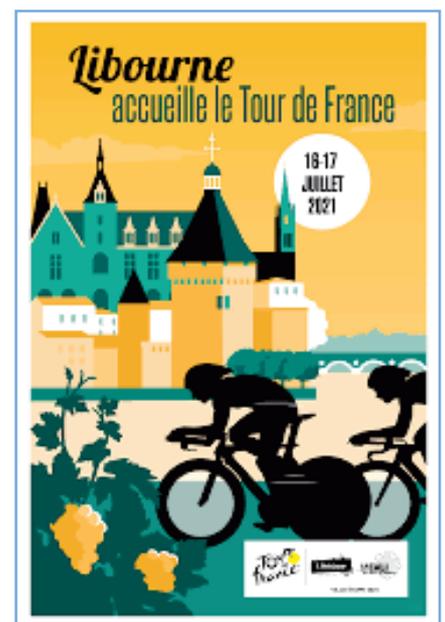
Pendant ces deux jours, les accès à Libourne, et à l'hôpital en particulier, seront fortement perturbés. Nous vous invitons à repérer à l'avance les itinéraires bis proposés.

Par ailleurs, l'activité et l'organisation de l'établissement seront revues, sur ces

deux jours, afin de garantir la continuité des soins tout en tenant compte des difficultés d'accès pour les patients et les agents.

Enfin, pour être en mesure de faire face à toute éventualité en marge de cet événement, l'établissement a travaillé ces dernières semaines à la mise à jour de son dispositif de prise en charge d'un afflux massif de victimes.

Mme S. HAGENMULLER,  
Directrice adjointe



## RECRUTEMENT

# BILAN DE CAMPAGNE

# Hop' Job &

Le projet HOP & JOB est né en février 2021 d'une idée d'adapter le mode de recrutement du CHL aux outils numériques et contraintes de notre époque vers plus d'agilité et d'efficacité.

La construction de ce bel événement s'est déroulée durant les mois de mars et avril, en lien avec les différents acteurs du centre hospitalier (DRH, Direction des soins, Direction du système d'information et la communication) et un partenaire extérieur TEAMRESA.

Un travail de fond réalisé sur les offres de poste et les conditions de recrutement des différents métiers du soin (IDE, IADE, IBODE, aide-soignant et cadre de santé) ont permis d'alimenter la plateforme.

Soutenu par une campagne de communication s'appuyant sur les réseaux sociaux et la vidéo, Hop&Job a mobilisé dix cadres supérieurs de santé au mois de mai sur les 5 demi-journées de recrutement numérique dédiées au projet.

Au total, se sont plus de 70 candidatures enregistrées, générant une quarantaine de rendez-vous via la plateforme et donc au final

plus d'une trentaine de recrutements d'infirmiers, infirmiers spécialisés et d'aides-soignants venant de toute la France, par voie de mutation ou en sortie d'Instituts de formation.

Aujourd'hui encore, le centre hospitalier tire bénéfice de cet événement en recevant et recrutant certains candidats qui n'avaient pu concrétiser leur projet professionnel au cours de ces journées. Le bilan partagé avec les acteurs est très positif et porte sur l'intérêt et la qualité du travail de préparation fait en équipe au sujet du processus de recrutement, mais également sur l'ergonomie et la facilité d'utilisation de l'outil.

Une belle initiative enrichissante pour tous, à renouveler !

**Mme O.RUFAT,**

Coordonnatrice générale des soins

et

**Mme S. TAGLIA,**

Cadre supérieur de santé

## Culture et Santé mentale

# La colline aux livres

## S'invite à l'Hôpital Garderose

La colline aux livres est une librairie indépendante basée à Bergerac. Récemment élue meilleure librairie de France, elle apporte désormais son soutien à la promotion des actions culturelles en psychiatrie.

Outre la fourniture de nombreux livres qui sont venus rafraîchir les rayons de la médiathèque Deligny, deux autres projets ont été engagés en lien avec les équipes soignantes.

Le club de lecture de l'hôpital de jour du Magnolia va ainsi avoir la chance de rencontrer un auteur américain qui animera également des ateliers d'écriture. Le second projet engagé est quant à lui encore top secret mais tout aussi ambitieux; précisons simplement qu'il permettra d'associer plusieurs structures externes du pôle.



Un don conséquent de livres récents grâce à la Colline ...

## EHPAD

# C'EST PARTI POUR UN TOUR...

LES RÉSIDENTS DES EHPAD, ACTEURS DE « LA VIE DANS LA VILLE ».



Cette année la ville de Libourne a le privilège d'accueillir le Tour de France c'est pourquoi les EHPAD soutiennent cet événement avec enthousiasme.

Les résidents des différentes unités ont réalisé avec l'aide précieuse des équipes et des animateurs de nombreuses décorations: guirlandes de fanions, t-shirt, vélos, podiums, peintures grand format... La mise en place de ses activités favorisent les liens sociaux et les échanges.

Chacun s'investit à sa manière pour que cet événement soit une fête. Les cartes du parcours orneront les murs, un partenariat avec un reporter proche des cyclistes nous permettra de suivre avec précision chaque étape du Tour.



Le 16 juillet, jour de l'arrivée des coureurs dans notre Bastide, un repas à thème sera proposé. En attendant de suivre les étapes sur nos écrans nous terminons nos belles décorations.

## L'équipe d'animation des EHPAD



## REFLETS

**Directeur de publication :**  
Christian SOUBIE

**Rédaction, maquette, fabrication :**  
Direction communication

**Diffusion :**  
Direction communication, DRH

**Photos :**  
Direction communication,  
P.Caumes, Freepik

**Impression :** 5900 exemplaires

**Dépôt légal :** juin 2014  
ISSN 0180-5835

**Centre Hospitalier de Libourne**  
112, rue de la Marne – BP 199  
33505 LIBOURNE CEDEX  
Courriel : contact@ch-libourne.fr