SANTÉ - COOPÉRATION - TERRITOIRE - INFORMATION MÉDICALE - INNOVATION - PRÉVENTION

REFLETS

Le trimestriel du CENTRE HOSPITALIER de LIBOURNE / n° 148 - Septembre 2022

L'EDITO... DU DIRECTEUR

L'été vient de s'achever, quels bilan et enseignements devons-nous tirer de cette période qui s'annonçait comme l'une des plus tendues depuis la première vague Covid en 2020.

Tout d'abord gageons que cet écueil a été franchi une fois de plus grâce au volontarisme et à l'abnégation des hospitaliers : sur toute la période estivale, le service des urgences de Libourne est resté opérationnel, aucune fermeture temporaire ou régulation n'a été mise en oeuvre; à Ste-Foy-La-Grande, moins d'une dizaine de nuits a été régulée par le Centre 15 selon une procédure claire et avec un maintien de la prise en charge des urgences vitales et du SMUR. Nos équipes médicales et paramédicales ont été exemplaires sur cette période, s'adaptant quotidiennement à la situation et à la réalité du terrain, faisant de notre service le premier de Gironde en nombre de passages.

Ce contexte si particulier, l'ensemble des services de l'établissement y a été confronté cet été et je tiens à remercier chaque professionnel; c'est la solidarité et l'engagement de chacun qui ont permis de tenir le cap, pour nos usagers et patients.

Malheureusement, à l'échelle nationale, de nombreux hôpitaux et territoires connaissent les mêmes difficultés, quand elles ne sont pas encore plus criantes ; partout les besoins en professionnels de santé se font sentir. Les études disponibles tablent sur la persistance des difficultés de démographie médicale jusqu'en 2034.

Pour sortir de ce marasme, les hôpitaux du Nord-Gironde se mobilisent. Le CH de Libourne accueille sans cesse davantage de docteurs juniors et d'internes en médecine. Pour les paramédicaux l'Institut des métiers de la santé est en plein développement : augmentation de 50% des quotas d'étudiants en soins infirmiers, doublement des quotas d'élèves aides-soignants, création d'une nouvelle formation d'auxiliaire de puériculture... Nous n'avions jamais accueilli autant d'étudiants en première année : plus de 250 ont fait leur rentrée à Libourne dont 148 futurs infirmiers. A terme, et grâce à un projet d'agrandissement et de réhabilitation de bâtiments sur le site de Garderose, soutenu par la CALi et le Conseil Régional d'Aquitaine, l'Institut formera, dès 2025, 185 infirmiers par promotion.

Les pratiques évoluent également. Les protocoles de coopération se multiplient ; ils organisent et encadrent les activités ou les actes de soins transférés d'un professionnel de santé à un autre, de titre et de formation différents. Nous développons également la pratique avancée, qui permet à des professionnels paramédicaux (par exemple, des infirmiers) d'exercer des missions et des compétences plus poussés, jusque-là dévolues aux seuls médecins. C'est un nouveau métier, à la frontière entre médecin et infirmier.

Pour répondre aux besoins de la population du territoire l'hôpital entend travailler étroitement avec les professionnels libéraux. C'est ainsi que nous avons été partie prenante dans la mise en place d'une maison médicale de garde avant même que ce dispositif ne soit généralisé. Aujourd'hui nous souhaitons la réussite prochaine du projet de communauté professionnelle territoriale de santé (CPTS) sur le grand libournais... Ces CPTS entendent organiser un maillage territorial efficace et coordonné avec lequel dialogueront les équipes de l'hôpital afin d'améliorer le parcours de soin des malades.

Je vous souhaite à toutes et tous un très bel automne.

M. Christian SOUBIE
Directeur

BRÊVES D'HÔPITAL

Octobre Rose

Le Centre hospitalier agit cette année encore en faveur de la promotion du dépistage du cancer du sein ; à destination des professionnels eux-mêmes via le service de santé au travail ou bien des usagers, avec des actions en imagerie médicale ou encore en oncologie où les soignants se mobilisent pour l'occasion ; des actions "hors les murs" à la rencontre des habitants du territoire sont également proposées.

Programme complet sur
www.ch-libourne.fr

CERTIFICATION DES HÔPITAUX DU NORD-GIRONDE

DERNIER VIRAGE AVANT LA LIGNE DROITE

LES TROIS HÔPITAUX DU NORD-GIRONDE ONT RENDEZ-VOUS DÉBUT 2023 AVEC LES EXPERTS-VISITEURS DE LA HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ

Libourne
PRIORITÉ AUX SOINS

La visite de certification par les experts de la Haute Autorité de Santé aura lieu la semaine du 13 mars 2023 pour le Centre Hospitalier de Libourne. Pendant une semaine, une équipe d'experts (médecins, cadres soignants, directeurs…) va parcourir notre établissement et aller inlassablement à la rencontre des professionnels et des patients pour évaluer la qualité et la sécurité des soins apportés sur la base du référentiel.

Certification du Centre Hospitalier de Libourne : c'est dans six mois !

Depuis plusieurs mois déjà, tous les services de l'établissement ont entamé un travail complexe mais indispensable d'appropriation de ces critères, et se sont autoévalués pour identifier les points forts et les marges de progression. De ce travail a découlé l'élaboration de plans d'action (par service, par pôle ou institutionnels) qui sont actuellement en cours de déploiement.

Circuit du médicament, identitovigilance, respect des droits des patients, culture qualité et sécurité des professionnels, évaluation des pratiques : autant de thèmes qui doivent retenir notre attention dans la poursuite de notre démarche.

Le site Robert Boulin et le site Garderose : deux hôpitaux, un centre hospitalier et une certification

N'oublions pas par ailleurs que les experts visiteurs ont à cœur d'échanger avec des professionnels de terrain, tous grades et fonctions confondus, qu'ils travaillent de jour ou de nuit. Il est donc particulièrement important que la démarche qualité soit partagée et connue de tous.

La Direction Qualité et gestion des risques ainsi que la Coordination de la gestion des risques associés aux soins sont à votre disposition pour vous accompagner dans ce travail ambitieux mais nécessaire et porteur de sens.

Mme S.HAGENMULLER,
Directrice adjointe en charge de la Qaulité et gestion des risques

Focus
LES MÉTHODES D'AUDIT

L'utilisation des méthodes d'audit pratiquées par les experts pendant la visite est une bonne manière de comprendre ce qui nous attend pendant cette semaine de certification, et de s'y préparer au mieux.

Elles reposent à la fois sur des entretiens avec les professionnels (médecins, cadres, IDE, AS, ASH, brancardiers, secrétaires, …), ou avec les patients et leurs proches ; sur l'analyse de dossiers médicaux et de soins ou la consultation de documents et procédures ; et sur l'observation des pratiques au fil de l'eau.

4 patients traceurs et un parcours traceur ont été réalisés à ce jour, et d'autres seront programmés tout au long des six mois à venir. Ces méthodes nous invitent à observer d'un œil neuf nos pratiques et nos organisations, et permettent de mettre en évidence des axes d'amélioration, mais aussi de nombreux points forts qui nous encouragent à poursuivre dans cette dynamique !

Ste-Foy-La-Grande
PROXIMITÉ ET QUALITÉ

La visite de certification sur le site de Sainte Foy la Grande aura lieu la semaine du 4 avril 2023.

Les professionnels de Sainte Foy la Grande se préparent depuis plusieurs mois aux méthodes de visites des experts visiteurs ainsi qu'aux attendus du manuel de Certification V2020.

Pour cela, dès la fin d'année 2021, les professionnels des différents secteurs se sont autoévalués sur la base des critères du manuel de Certification. Ils ont ainsi pu, lors de cette première phase, identifier les axes d'améliorations, les documents à formaliser ou réactualiser, ainsi que les sujets nécessitant une investigation complémentaire (recueil d'indicateurs, audit de dossier, évaluation de pratiques professionnelles, …).

L'ensemble des actions d'améliorations identifiées ont permis d'élaborer un Programme d'Actions Qualités (P.A.Q) global. Ce document permet à chaque catégorie professionnelle d'assurer le suivi de l'avancement des actions relevant de son domaine de compétences.

Il fait également l'objet d'un suivi au sein des différentes instances et groupes de travail mis en place.

En parallèle, les professionnels ont souhaité se former aux méthodes de visites utilisées par les experts visiteurs de la Haute Autorité de Santé (H.A.S).
Pour cela, les professionnels médicaux et paramédicaux ont prévu de se former à la méthode du Patient Traceur au mois d'Octobre 2022.

Des médecins, déjà formés en 2019 par le CCECQA, réalisent dès à présent des patients traceurs dans les services.

Mme T.AUBERT,
Ingénieure qualité

Le CH de Ste-Foy-La-Grande

DU CÔTÉ DE [BLAYE]

En février 2023, le centre hospitalier de la Haute Gironde accueillera les experts de la HAS dans le cadre de la visite de certification.

Au-delà de son exigence, ce rendez-vous est avant tout une occasion de valoriser les actions déjà menées, d'accompagner l'ensemble des professionnels dans cette préparation et de prioriser les risques sur lesquels des améliorations peuvent être menées d'ici la fin de l'année.

La qualité et la sécurité des prises en charge sont les préoccupations de tous. Quelle que soit sa fonction, chacun contribue à la démarche d'amélioration continue de la qualité par ses actions au quotidien.

Le centre hospitalier de Haute Gironde s'engage activement pour préparer la réussite de cette visite.

Mme S.ZAROS,
Cadre supérieur en charge de la direction des soins de la Qualité et de la Gestion des Risques

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL*

BILAN DE LA SEMAINE QVT* 2022

Suite à deux ans de crise sanitaire, la direction du centre hospitalier a souhaité s'inscrire dans une nouvelle démarche afin de contribuer à l'amélioration de la qualité de vie au travail.

Pour se faire l'établissement a organisé une manifestation portée par l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail : la semaine de la qualité de vie au travail.

Celle-ci s'est déroulée sur la période du 20 juin au 24 juin 2022 au Centre Hospitalier Robert Boulin ainsi qu'à Garderose.

Cet évènement s'est déroulé sous forme d'ateliers et tenu par nos agents qui ont pu mettre en lumière leur savoir-faire :

- La sophrologie
- L'hypnose
- La méditation
- La réflexologie
- Plusieurs espaces de discussion,
- Des séances de massage …

Ainsi près de 200 agents ont pu s'inscrire à ces ateliers avec une forte participation d'infirmiers et d'aides-soignants. De plus, ce fut l'occasion pour les services de se rencontrer et de prendre le temps de partager un moment convivial.

La semaine de la qualité de vie au travail se conclue comme une belle réussite recueillant d'excellents retours ainsi qu'une volonté de pérenniser ces moments de bien-être au sein du centre Hospitalier en cette période de forte tension.

Merci à tous les agents qui ont contribué à ce grand évènement et qui ont joué un rôle décisif dans la réussite de cette semaine de la qualité de vie au travail.

Mme J. OTTENWAELTER,
Attachée d'administration,
Direction des ressources humaines

Un des ateliers proposés

UN NOUVEAU MÉTIER
INFIMIER(E) EN PRATIQUE AVANCÉE

Depuis le 4 Juillet 2022, deux Infirmières en Pratique Avancée (IPA) ont pris leur poste au Centre hospitalier de Libourne, à l'issue d'une formation de deux ans financée par l'établissement dans le cadre de la promotion professionnelle

POURQUOI CE MOUVEAU MÉTIER?

- Augmentation des pathologies chroniques
- Vieillissement de la population
Virage ambulatoire
- Offre médicale et répartition inégale sur le territoire
- Evolution de la profession infirmière

C'est dans ce contexte que le Centre Hospitalier de Libourne (CHL) a soutenu le projet de deux infirmières motivées pour développer des compétences en Pratique Avancée. Ainsi, le CHL s'inscrit dans une réelle amélioration de l'offre de soins et favorise la démocratie sanitaire.

QU'EST-CE QU'UNE IPA ?

Une infirmière en Pratique Avancée est une Infirmière diplômée d'Etat qui a acquis des connaissances théoriques et un savoir-faire, nécessaires à la prise de décisions complexes. Elle met en œuvre les compétences cliniques indispensables à la pratique avancée de sa profession (définition du Conseil International des Infirmiers, adoptée en 2008).

CHAMPS D'ACTION D'UNE INFIRMIÈRE EN PRATIQUE AVANCÉE

- Activités d'orientation, d'éducation, de prévention ou de dépistage
- Actes d'évaluation et de conclusion clinique, actes techniques et actes de surveillance clinique et paraclinique
- Renouvellements ou adaptations de prescriptions médicales, prescriptions de produits de santé non soumis à prescription médicale, prescriptions d'examens complémentaires.
- Recherche et formation

Lors de la remise des diplômes ...

5 DOMAINES D'INTERVENTION

- Pathologies Chroniques Stabilisées et polypathologies courantes en soins primaires comprenant la diabétologie, la cardiologie, la pneumologie, la neurologie
- Oncologie et hémato-oncologie
- Maladie rénale chronique, dialyse, transplantation rénale
- Psychiatrie et Santé Mentale
- Urgences

... de la première promotion d'infimiers et infirmières en pratique avancée

Formation

Deux ans, grade Master 2.

Première année
tronc commun, un stage de deux mois.

Deuxième année
par spécialité, deux stages de 2 et 3 mois.

Magalie Frémondière : IPA diabétologie mention pathologies chroniques stabilisées

Infirmière depuis 2004, j'ai intégré le service de diabétologie il y a 10 ans.
J'ai eu l'opportunité de collaborer sur différents projets et d'accompagner les patients sur le plan de l'éducation thérapeutique.

Ce nouveau métier s'inscrit entièrement dans mon projet professionnel qui se tourne vers la prise en soins hollistique de la personne diabétique.

Le parcours patient :
- Le médecin identifie un patient éligible, lui propose le suivi IPA
- Le patient donne son accord après avoir été informé des modalités de prise en soins
- L'IPA organise la 1ère consultation et pourra revoir le patient tous les 3 mois

Mon rôle auprès des personnes diabétiques :
- Entretien, examen et synthèse clinique
- Education à la santé : adhésion au parcours de soins, sport sur ordonnance, prévention des complications…
- Prescription et surveillance du bilan de retentissement du diabète
- Orientation du patient vers les professionnels adaptés (diététicienne, assistante sociale, cardiologue, …)
- Coordination du parcours de soins global
- Adaptation des traitements (insuline, pompe, ADO…)

Auprès de mes pairs :
Collaboration pour l'élaboration de projets, mise à jour des connaissances
Formation (interne, DPC, IFSI…)

Perspectives de carrière :
Projet de recherche

Anne Laure Augier : IPA neurologie. Mention pathologies chroniques stabilisées

Je suis infirmière en neurologie depuis 2011 et sur le service du CH de Libourne depuis 2016.

Ayant acquis une certaine expertise dans cette spécialité, il m'a été proposé d'intégrer ce projet novateur et ainsi continuer de développer de nouvelles compétences. Ce fut l'occasion de faire reconnaitre mon expérience en neurologie, d'améliorer le parcours et la prise en charge de patients. Je prends en charge des patients 3 mois après leur Accident Vasculaire Cérébral ainsi que des patients atteints de la maladie de Parkinson.

Anne-Laure Augier et une partie de l'équipe de Neurologie

Les patients me sont adressés, après leur consentement, par les neurologues du service. À tout moment, le patient peut reprendre son suivi avec le neurologue exclusivement ou si son état de santé le nécessite.

Mon rôle dans la prise en charge des patients ayant fait un AVC :
- Evaluation clinique et paraclinique du patient
- Prévention secondaire des facteurs de risques cardio-vasculaires
- Education à la santé (observance médicamenteuse, activité physique…)
- Surveillance de la stratégie thérapeutique
- Coordination et orientation avec les acteurs de soins du patient

Mon rôle dans la prise en charge des patients atteints de la maladie de Parkinson:
- Consultations en alternance avec le neurologue
- Consultations post-annonce diagnostic.
- Éducation et évaluation afin de prévenir les complications liées à cette maladie.

Mes autres missions :
- Formations paramédicales, ETP, recherches scientifiques paramédicales

PRÉVENTION

JOURNÉE MONDIALE CONTRE L'AVC

A l'occasion de la Journée Mondiale de l'AVC du Samedi 29 Octobre 2022, nous vous attendons le Vendredi 28 Octobre 2022 de 10h à 15h, au niveau de l'atrium du hall du NHL pour une journée d'information et de prévention sur l'Accident Vasculaire Cérébral.

L'AVC représente la première cause de handicap acquis chez l'adulte, la première cause de mortalité chez la femme et la deuxième cause de mortalité chez l'homme. En Nouvelle Aquitaine les AVC touchent en moyenne 2 personnes par heure (ARS Nouvelle Aquitaine).

Les acteurs du service de Neurologie proposent au personnel, aux patients et aux visiteurs du CH Libourne une information sur les principaux signes de l'AVC, la conduite à tenir, des notions de prévention primaire et secondaire et une sensibilisation sur les facteurs de risques.

Des prises de tension seront réalisées afin de vous sensibiliser aux risques de l'hypertension artérielle et son rôle dans la survenue des AVC.

De plus, Mme AUGIER, Infirmière en Pratique Avancée en Neurologie répondra à vos questions.

Rendez-vous

Nous vous invitons à venir nombreux pour vous informer sur ce risque majeur qui est l'Accident Vasculaire Cérébral.

Vendredi 28 Octobre,
hall du nouvel hôpital

Un des ateliers proposés

INSTITUT DE FORMATION AUX MÉTIERS DE LA SANTÉ

PLUS D'ÉTUDIANTS AUJOURD'HUI, PLUS DE PROFESSIONNELS DEMAIN

Plus de 250 étudiants en santé étaient conviés à ce temps de rencontre et de découverte

A l'occasion de la semaine de rentrée, une journée d'accueil réunissant toutes les promotions était organisée le 31 août à l'institut des métiers de la santé (IMS) du Nord-Gironde.

Depuis septembre 2021, les IMS s'engagent dans une politique volontariste d'augmentation des quotas pour former un plus grand nombre de professionnels de santé sur notre territoire. Cette politique s'inscrit plus largement dans le cadre du Ségur de la santé et des futurs besoins.

A Libourne, depuis la rentrée de septembre 2021 :

Pour les étudiants infirmiers l'augmentation est progressive (145) pour un objectif de 185 étudiants en 2025,

Pour les élèves Aide soignants, le quota passe à 60 places.

Puis les élèves auxiliaires de puériculture, une nouvelle filière a ouvert à 23 places.

A Blaye, 73 places sont autorisées sur deux rentrées pour répondre aux besoins d'employabilité.

Des ateliers partenaires étaient répartis sur tout le site de Garderose

Enfin, à Sainte Foy la Grande : 25 places sont effectives avec un objectif de 38 élèves à la rentrée 2023.

UN CHIFFRE

185

soit le nombre d'étudiants infimiers par promotion à partir de 2025, soir un doublement par rapport à 2020

Le directeur du CH de Libourne, M.Soubie, a ouvert la journée de rentrée pour les 250 nouveaux étudiants. La mobilisation de l'équipe de l'institut, des étudiants infirmiers, des acteurs de la ville et du territoire ont permis la réussite de cette journée festive. Au programme : infos pratiques, jeu de piste, repas champêtre et présentation des formations. La remise d'un « sac de bienvenue » a finalisé ce temps convivial.

Le Maire de la ville, M. BUISSON mais aussi les 2 vices présidentes de Région Madame JEANSON et Madame ROUEDE étaient présentes pour signifier leur bienvenue et leur attachement à notre territoire, notre ville, notre hôpital, nos futurs soignants par la perspective d'un futur Campus des métiers de la santé à l'horizon 2025.

Mme S. COURRET,
Directrice de l'IMS

IFAP : UNE NOUVELLE FORMATION PROPOSÉE

Mme Rouede et Mme Jeanson, Vice-Présidentes de la Région ont inauguré la nouvelle formation

Depuis le 29 août 2022, le centre hospitalier de Libourne a désormais son institut de formation des auxiliaires de puériculture.

Financé par le conseil régional, l'IFAP du CH a le plaisir d'accueillir sa première promotion 2022/2023 essentiellement féminine, 26 étudiantes dont 3 parcours CFA (contrat d'apprentissage).

Un travail collaboratif avec les instituts de formation du CHU de Bordeaux et d'Agen lors de l'organisation du jury d'admission en juin 2022, a contribué à répondre aux besoins du territoire, plus particulièrement du Nord Gironde.
Cette nouvelle filière a bénéficié d'un accompagnement du Conseil régional. Mme JEANSON vice-présidente, nous fait le plaisir d'être la marraine de cette toute nouvelle promotion.

Nous souhaitons à ces 26 étudiantes une belle réussite durant cette année !!!

Mme I. RAJAONSON
et Mme S.PEREZ,
Cadres formatrices

La première promotion IFAP de l'institut des métiers de la santé du Nord-Gironde

Développement durables

VALORISER DES ACTIONS CONCRÈTES

La semaine développement durable a été l'occasion de lancer une première campagne de sensibilisation

Depuis le mois de juin 2022, un groupe de travail institutionnel réunit les professionnels médicaux, paramédicaux, techniques et administratifs qui souhaitent promouvoir une démarche éco-responsable au Centre Hospitalier de Libourne.

Avec la conviction qu'un établissement hospitalier de notre envergure a son rôle à jouer dans la préservation de l'environnement, l'objectif du groupe est de se doter d'un plan d'action à la fois ambitieux – à la hauteur des enjeux actuels et à venir – et concret, permettant d'intervenir dans toutes les dimensions que recouvre la notion de « développement durable ».

Sobriété numérique, économies d'énergie, achats responsables, lutte contre le gaspillage alimentaire, filières de tri des déchets ou encore promotion des mobilités durables : sur tous ces sujets, des actions sont déjà mises en place et attestent de l'implication de tous les acteurs. Il nous faut aller encore plus loin en inscrivant ensemble dans le projet d'établissement une stratégie de long terme pour un hôpital durable !

Mme S.HAGENMULLER
Directrice adjointe,
pour le groupe développement durable

Vous souhaitez partager une idée, un projet, une initiative en lien avec le développement durable ?
Ecrivez à developpementdurable@ch-libourne.fr !

[L'AVIS] DE L'ACTEUR

2022 nous y voilà ! Incendies, canicules, tempêtes... Les évènements climatiques exceptionnels se multiplient. Le changement climatique est là et nous devons agir maintenant. Chaque geste du quotidien est important. Nous pouvons encore changer le court de l'histoire si collectivement nous changeons.

Chauffage, climatisation, lumière, stockage des mails, vidéos sur internet, déplacement, alimentation, recyclage, consommation … Chacun(e)s d'entre nous peut à son échelle modifier son comportement. Ici aussi à l'hôpital, le changement doit débuter pour que demain ressemble toujours à aujourd'hui.

Dr S. AMBRY
Médecine physique et de réadaptation

LABORATOIRE

AUDIT COFRAC : DÉFI RELEVÉ PAR L'ÉQUIPE DU LABORATOIRE

Toute l'équipe du laboratoire est heureuse de vous faire part du succès de son audit d'accréditation.

En effet, cette reconnaissance formelle par le COFRAC, organisme d'Etat, confirme la compétence médicale, technique et managériale pour réaliser les examens de biologie médicale.

Sur les 4 jours d'audit, les 4 évaluateurs n'ont relevé que 10 écarts dont 2 critiques. Ces écarts sont en cours de traitement et seront rapidement résolus : le laboratoire sera alors accrédité sur 100% des groupes d'analyses présentées.

Au terme de cette évaluation, les auditeurs ont accordé leur confiance à l'équipe du laboratoire, une équipe compétente et investie qui a su mettre en place des techniques analytiques appropriées et performantes, offrant ainsi une qualité de prestation médicale reconnue au parcours de soin du patient.

Toute l'équipe du laboratoire reste mobilisée et motivée pour maintenir ce niveau d'exigence et contribuer à la certification de l'hôpital de Libourne.

Une partie de l'équipe du laboratoire

Dr C. CASTANG,
Biologiste responsable

TRAVAUX ET STATIONNEMENT

DES TRAVAUX ET PLUS DE PLACES

Les travaux d'aménagement du Centre d'imagerie fonctionnelle se terminent et avec eux , la création de places de parking supplémentaires.

En parallèle des travaux d'installation du premier centre de scintigraphie de la rive droite, de nombreux stationnements supplémentaires ont été créés. Ainsi le paking P2 préexistant, réservé aux usagers, a vu sa capacité passer de 86 à 101 places et en parallèle un nouveau parking destiné aux professionnels a été aménagé, le P10; il comptera 191 places. Au total dès janvier, le site Sabatié/Boulin verra son nombre de stationnement augmenter de + 206 places, passant ainsi à une capacité totale d'environ 1350 places.

Pour rappel, avant l'ouverture du nouvel hôpital en 2018, le site proposait environ 450 places. Le nombre de stationnement a donc été multiplié par 3 sepuis 2018 !

Le parking P10, ouvert partiellement

Une entrée reconfigurée

L'installation du centre de scintigraphie entrainera dès le mois de janvier la modification de l'entrée principale du site Sanatié/Boulin afin, notamment, de limiter les impacts sur la circulation de la rue de la Marne.

EHPAD

LA VIE EN ROSE

Les blouses roses inerviennent désormais au sein des EHPAD du CH de Libourne

Vous souhaitez être bénévole? Envoyez votre candidature à : candidat.blousesroses.libourne@gmail.com

Mais qui sont ces personnes vêtues de tenues colorées que l'on croise depuis peu dans les EHPAD ?

Elles s'appellent Eliane et Laurence, elles sont les bénévoles de l'association **Les Blouses Roses.**

Quelle est la mission de l'association ?
Les Blouses Roses interviennent principalement auprès des enfants hospitalisés et des personnes âgées en EHPAD. Elles écoutent, réconfortent, distraient les pensionnaires et apportent de la joie dans leur quotidien.

Les résidents sont ravis de les accueillir au sein de leurs établissements car avec elles ils partagent des ateliers Artistiques pour voir la vie en couleurs, Récréatifs pour retrouver les gestes simples du quotidien, Ludiques pour des moments de partages et de convivialités.

Nous leur souhaitons la bienvenue et sommes heureux de préparer avec elles les décors qui embelliront les murs pour La Semaine Bleue*.

L'équipe d'animation des EHPAD

**Semaine Nationale dédiée aux personnes retraités et personnes âgées.*

BRÈVES D'HÔPITAL

Vaccination contre le Monkeypox

Le Centre hospitalier de Libourne est désormais centre de vaccination contre la variole du singe, aussi appelée Monkeypox.

Si vous êtes concerné par cette vaccination, ou si vous avez dans votre patientèle des personnes susceptibles de l'être, vous pouvez contacter le Centre Gratuit d'information, de dépistage et de diagnostic (CeGIDD) au 05.57.55.71.36.
Les vaccinations se font sur rendez-vous, entre 9h00 et 17h00..

Semaine mondiale de l'allaitement maternel*

La SMAM* 2022 aura lieu cette année du 17 au 23 octobre 2022. L'occasion de rappeler que le CH Libourne propose des consultation d'allaitement avec une conseillère en lactation - Retrouvez toutes les informations sur le site internet, rubrique néonatalogie

REFLETS

Directeur de publication :
Christian SOUBIE

Rédaction, maquette, fabrication :
Direction communication

Diffusion :
Direction communication, DRH

Photos :
Direction communication,
P.Caumes, Freepik

Impression : 5900 exemplaires
Dépôt légal : juin 2014
ISSN 0180-5835

Centre Hospitalier de Libourne
112, rue de la Marne – BP 199
33505 LIBOURNE CEDEX
Courriel : contact@ch-libourne.fr